

المدرب ادهم هادية: سجدد التدريبات في مطلع الشهر القادم

من شاكر مواسي



المدرب ادهم هادية

بعد رفض المحكمة العليا الاستئناف الذي تقدم به فريقا هبوعيل كوكب وهبوعيل مرمورك لترقيتهما للدرجة الممتازة دون اجراء مباريات بينهما، فان امر اجراء مباراة اختبار أصبح حقيقة واقعة، وستجرى المباراة مع فريق هبوعيل مرمورك في نهاية الهر القائم وبعد ان يتعرف الفريقان على هوية فريق الدرجة الممتازة الذي سيئمه الموسم في المرتبة الرابعة عشرة.

عن الاستعدادات لمباراة الاختبار الاولى مع هبوعيل مرمورك قال مدرب الفريق ادهم هادية: "المباراة ستجرى في كل الحوال بعد رفض طلبنا وطلب هبوعيل مرمورك، وستتعلق التدريبات في الاول من الشهر القائم ، وخلال الاسابيع الاربعة او الخمسة سيكون فريقنا جاهزا للقاء خصمه، بالرغم من فرق الدرجة الممتازة ستلتقط مبارياتها في مطلع الشهر القائم ، والفريق الذي من المفترض ان تقابله في حال تخطي عقبة هبوعيل مرمورك سيلعب تسع مباريات قبل ان تقابله".

لشركة الكهرباء مطلوب نائب مدير / ة دائرة قسم أنظمة المعلومات، مدير / ة القطاع الرقمي والتحليلات

تقسي على

نائب مدير / ة قسم أنظمة المعلومات، مدير / ة القطاع الرقمي والتحليلات، مدير / ة دائرة قسم أنظمة المعلومات في وحدة قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

وصف الوظيفة

- مسؤولية قيادة الحداثة التكنولوجية في مجال أنظمة المعلومات، لزيان الشركة الداخليين والخارجيين.
- بناء استراتيجية التكنولوجيا الرقمية والمعلومات، لتتلاعム مع اهداف الشركة والوحدة.
- قيادة، تحفيظ، تطوير، إقامة وصيانة أنظمة المعلومات، في العالم الرقمية، التحليلات والمعطيات في الشركة.
- مسؤولية عن تحديد اهداف إدارية في مجال عمل القطاع.
- إدارة جارية لكل نشاطات القطاع.

مطالب الحد الأدنى

- صاحب/ة لقب اول من مؤسسة معترف بها للتعليم العالي.
- مدير/ة صاحب/ة تجربة 5 سنوات على الاقل، في إدارة 30 عاملًا ومديراً على الأقل، في مجال التكنولوجيات الرقمية او التحليلات.
- صاحب/ة تجربة 4 سنوات على الاقل في إدارة مشاريع مركبة، عن طريق منظمة وبشكلة تكنولوجيات، في المجالات الرقمية او التحليلات.
- معرفة وتجربة مثبتة في تطبيق وإدارة الأنظمة الرقمية او التحليلات.

اعتبارات أساسية إضافية

- لقب اول في أنظمة المعلومات، او علوم الحاسوب، او الصناعة والإدارة- افضلية.
- لقب ثان من مؤسسة معترف بها للتعليم العالي في أنظمة المعلومات او في إدارة الاعمال- افضلية.
- قدرة على إدارة طاقم مكون من حوالي 100 عامل.
- نظرية منهجية، قيادة وقدرة على قيادة تغييرات.
- قدرة على إدارة مفاوضات تجارية وتقنية في المجال.
- تواصل شخصي وعلاقات بشرية جيدة.

اجراء التقسي

- عينت الشركة لجنة لتقسي المرشح/ة الملائم/ة اكثر للوظيفة.
- تفحص اللجنة ملاءمة معطيات المديرين الذين قدموا ترشيحاتهم لطلب الوظيفة و تستدعي المقابلة المرشحين حسبما تراه مناسبا.
- تنظر اللجنة، حسب الامر، ارسال مرشحين لاختبار ملاءمة للوظيفة، اختبار قدرتهم الإدارية ومؤهلاتهم، بواسطة محفل مختص خارجي.
- في كل مرحلة من مراحل الاجراء يكون من حق لجنة التقسي الغاء مرشح /ة تم اكتشاف دلائل بخصوصه /ها او معلومات التي في نظر لجنة التقسي هو /هي ليس / ليست ملائماً /ة للوظيفة.
- على اساس معطيات المرشحين، المقابلات ونتائج اختبارات الملاءمة، تبلور اللجنة توصياتها.
- يتم تشغيل المرشح /ة الذي / التي تم اختياره /ها باتفاقية شخصية.
- نصف السنة الأولى في الوظيفة تحتسب كفترة تجربة، وفي نهايتها يقرر فيما اذا سيتم المصادقة على التعين كتعيين دائم.

مكان العمل: حيفا وتل أبيب

أفضلية مصححة

تعمل اللجنة على اعطاء تمثيل لاائق للنساء، أبناء الوسط العربي من فيهم الدروز والشركس، لابناء الطائفة الاثيوبيه وكذلك للأشخاص من ذوي القدرات الخاصة بموجب القانون. ولذلك سيتم منح أفضلية للمرشح /ة المحسوب على واحدة او أكثر من المجموعات المذكورة، الذي تتتوفر فيه مطالب الوظيفة وتكون لديه مؤهلات مشابهة لمؤهلات المرشحين الآخرين.

كيفية تقديم الترشيح

المرشحون / ات الذين / اللواتي تتوفر فيهم / فيهن الشروط المذكورة أعلاه، المعنيون / المعنيات والذين / اللواتي يرون / يرين في انفسهم / انفسهن ملائمين / ات لهذه الوظيفة، يطلب منهم / منها تقديم سيرة ذاتية مفصلة، بما في ذلك مستندات لاثبات توفر شروط الحد الأدنى، رسائل توصية - وقائمة موصين لعنوان البريد الإلكتروني: vadot.eitorb@iec.co.il

الموعد الأخير لتقديم العروض: 08.06.2020 في الساعة 12:00

باحترام،
عوف كيرن
مدير الموارد البشرية الطاقم الكبير

محمد سليمان: هبوعيل ام الفحم لم يفقد الامل بالوصول للقسم العلوي

من شاكر مواسي

تتواصل تدريبات فريق الدرجة الممتازة هبوعيل ام الفحم في الملعب البلدي في عرعرة بإشراف المدير المهني المدرب اسماعيل عامر، واجری الفريق مباراة ودية مع مكابي الاخاء الناصرة وفاز عليه بهدفين مقابل هدف واحد.

محمد سليمان مدير فريق هبوعيل ام الفحم اظهر تفاؤلاً بان يمكن فريقه من انهاء الموسم في القسم العلوي في الائحة، ليتسنى له اشرك لاعبين واحددين واعدادهم للموسم القادم.

يقول محمد سليمان: "امر الوصول للقسم العلوي يتعلّق بنا لأن هناك ثلاثة فرق تنافسنا، واذا نجحنا في احرar النقاط كاملة من مباراتين فإننا سنضمن القسم العلوي، واعتقد ان باقي الفرق المنافسة قد تخسر النقاط هنا وهناك".

مدرب الفريق اسماعيل عامر تحدث عن استعدادات فريقه فقال: "نحن حالياً نتدرب بظروف صعبة بسبب درجات الحرارة المرتفعة، الا انني فضلت ان تتم التدريبات مبكراً في التاسعة صباحاً، وكل ما امله ان نصل للمباراة الاولى مع هبوعيل نوف هجليل ونحن على اهبة الاستعداد من اجل ضمان موقع لنا في القسم العلوي في مرحلة الـ اوف".

لشركة الكهرباء مطلوب نائب مدير / ة قسم أنظمة المعلومات- مدير / ة قطاع التطبيقات

تقسي على

نائب مدير / ة قسم أنظمة المعلومات، مدير / ة قطاع التطبيقات، خاضع / ة مدير قسم أنظمة المعلومات في وحدة قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

وصف الوظيفة

- بناء استراتيجية أنظمة المعلومات في المنظمة، لتتلاعム مع اهداف الشركة والوحدة.
- قيادة، تحفيظ، تطوير، إقامة، وصيانة أنظمة المعلومات في الشركه.
- قيادة مشاريع وطاقم التطوير التكنولوجي لانظمة المعلومات التنظيمية.
- مسؤولية عن تحديد اهداف إدارية في مجال عمل القطاع.
- إدارة جارية لكل نشاطات القطاع.

مطالب الحد الأدنى

- صاحب/ة لقب اول من مؤسسة معترف بها للتعليم العالي.
- مدير/ة صاحب/ة تجربة 5 سنوات على الاقل، في إدارة 30 مديراً وعاملاً على الأقل، في مجال أنظمة المعلومات التنظيمية.
- صاحب/ة تجربة 4 سنوات على الاقل في إدارة مشاريع مركبة، عن طريق منظمة وبشكلة تكنولوجيات، تشمل طاقم تطوير وتنفيذ أنظمة المعلومات التنظيمية.
- معرفة وتجربة مثبتة 5 سنوات على الاقل، في تطبيق وإدارة نظام SAP في المنظمة.

اعتبارات أساسية إضافية

- لقب اول في أنظمة المعلومات و/ او في علوم الحاسوب و/ او الصناعة والإدارة- افضلية.
- لقب ثان من مؤسسة معترف بها للتعليم العالي في أنظمة المعلومات او في إدارة الاعمال- افضلية.
- قدرة على إدارة طاقم مكون من حوالي 100 عامل.
- تجربة وخبرة في أنظمة هندسية وتحفيظ بمساعدة الحاسوب بتشكيله تكنولوجيات.
- نظرية منهجية، قيادة وقدرة على قيادة تغييرات.
- قدرة على إدارة مفاوضات تجارية وتقنية في المجال.
- تواصل شخصي وعلاقات بشرية جيدة.

اجراء التقسي

- عينت الشركة لجنة لتقسي المرشح /ة الملائم /ة اكثر للوظيفة.
- تفحص اللجنة ملاءمة معطيات المديرين الذين قدموا ترشيحاتهم لطلب الوظيفة و تستدعي للمقابلة المرشحين حسبما تراه مناسبا.
- تنظر اللجنة، حسب الامر، في ارسال مرشحين لاختبار ملاءمة للوظيفة، اختبار قدرتهم الإدارية ومؤهلاتهم، بواسطة محفل مختص خارجي.
- في كل مرحلة من مراحل الاجراء يكون من حق لجنة التقسي الغاء مرشح /ة تم اكتشاف دلائل بخصوصه /ها او معلومات التي في نظر لجنة التقسي هو / هي ليس / ليست ملائماً /ة للوظيفة.
- على اساس معطيات المرشحين، المقابلات ونتائج اختبارات الملاءمة، تبلور اللجنة توصياتها.
- يتم تشغيل المرشح /ة الذي / التي تم اختياره /ها باتفاقية شخصية.
- نصف السنة الأولى في الوظيفة تحتسب كفترة تجربة، وفي نهايتها يقرر فيما اذا سيتم المصادقة على التعين كتعيين دائم.

مكان العمل: حيفا وتل أبيب

أفضلية مصححة

تعمل اللجنة على اعطاء تمثيل لاائق للنساء، أبناء الوسط العربي من فيهم الدروز والشركس، لابناء الطائفة الاثيوبيه وكذلك للأشخاص من ذوي القدرات الخاصة بموجب القانون. ولذلك سيتم منح أفضلية للمرشح /ة المحسوب على واحدة او أكثر من المجموعات المذكورة، الذي تتوفر فيه مطالب الوظيفة وتكون لديه مؤهلات مشابهة لمؤهلات المرشحين الآخرين.

كيفية تقديم الترشيج

المرشحون / ات الذين / اللواتي تتوفر فيهم / فيهن الشروط المذكورة أعلاه، المعنيون / المعنيات والذين / اللواتي يرون / يرين في انفسهم / انفسهن ملائمين / ات لهذه الوظيفة، يطلب منهم / منها تقديم سيرة ذاتية مفصلة، بما في ذلك مستندات لاثبات توفر شروط الحد الأدنى، رسائل توصية - وقائمة موصين لعنوان البريد الإلكتروني: vadot.eitorb@iec.co.il

الموعد الأخير لتقديم العروض: 08.06.2020 في الساعة 12:00

باحترام،
عوف كيرن
مدير الموارد البشرية الطاقم الكبير

