

المدرّب ادهم هادية: سنجدد التدريبات في مطع الشهر القادم

من شاكر موسى



المدرّب ادهم هادية

بعد رفض المحكمة العليا الاستئناف الذي تقدم به فريقا هبوعيل كوكب وهبوعيل مرمورك لترقيتهما للدرجة الممتازة دون اجراء مباريات بينهما ، فان امر اجراء مباراة اختبار اصبح حقيقة واقعة ، وستجري المباراة مع فريق هبوعيل مرمورك في نهاية الشهر القادم وبعد ان يتعرف الفريقان على هوية فريق الدرجة الممتازة الذي سينتهي الموسم في المرتبة الرابعة عشرة. عن الاستعدادات لمباراة الاختبار الاولى مع هبوعيل مرمورك قال مدرب الفريق ادهم هادية: " المباراة ستجري في كل الاحوال بعد رفض طلبنا وطلب هبوعيل مرمورك ، وستنطلق التدريبات في الاول من الشهر القادم ، وخلال الاسابيع الاربعة او الخمسة سيكون فريقنا جاهزا للقاء خصمه، بالرغم من فرق الدرجة الممتازة سنتنطلق مبارياتها في مطع الشهر القادم ، والفريق الذي من المفروض ان نقابله في حال تخطي عقبة هبوعيل مرمورك سيلعب تسع مباريات قبل ان نقابله " .

محمد سليمان: هبوعيل ام الفحم لم يفقد الامل بالوصول للقسم العلوي

من شاكر موسى



المدرّب اسماعيل عامر

تواصل تدريبات فريق الدرجة الممتازة هبوعيل ام الفحم في الملعب البلدي في عرعة بإشراف المدير المهني المدرب اسماعيل عامر، وأجرى الفريق مباراة ودية مع مكابي الاخاء الناصرة وفاز عليه بهدفين مقابل هدف واحد. محمد سليمان مدير فريق هبوعيل ام الفحم اظهر تفاؤلا بان يتمكن فريقه من انهاء الموسم في القسم العلوي في اللائحة ، ليتسنى له اشراك لاعبين واعدين واعدادهم للموسم القادم. يقول محمد سليمان: " امر الوصول للقسم العلوي يتعلق بنا لان هناك ثلاثة فرق تنافسنا ، واذا نجحنا في احراز النقاط كاملة من مباراتين فإننا سنضمن القسم العلوي ، واعتقد ان باقي الفرق المنافسة قد تخسر النقاط هنا وهناك " . مدرب الفريق اسماعيل عامر تحدث عن استعدادات فريقه فقال: " نحن حاليا نتدرب بظروف صعبة بسبب درجات الحرارة المرتفعة، الا انني فضلت ان تتم التدريبات مبكرا في التاسعة صباحا، وكل ما امله ان نصل للمباراة الاولى مع هبوعيل نوف هجليل ونحن على اهبة الاستعداد من اجل ضمان موقع لنا في القسم العلوي في مرحلة البلّي اوف " .

شركة الكهرباء مطلوب نائب مدير / ة دائرة قسم أنظمة المعلومات، مدير / ة القطاع الرقمي والتحليلات

تقصي علني

نائب مدير / ة قسم أنظمة المعلومات، مدير / ة القطاع الرقمي والتحليلات، خاضع / ة لمدير قسم أنظمة المعلومات في وحدة قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

وصف الوظيفة

- مسؤولية وقيادة الحداثة التكنولوجية في مجال أنظمة المعلومات، لربائث الشركة الداخليين والخارجيين.
- بناء استراتيجية التكنولوجيا الرقمية والمعلومات، لتتلاءم مع اهداف الشركة والوحدة.
- قيادة، تخطيط، تطوير، إقامة وصيانة أنظمة المعلومات، في العوالم الرقمية، التحليلات والمعطيات في الشركة.
- مسؤولية عن تحديد اهداف إدارية في مجال عمل القطاع.
- إدارة جارية لكل نشاطات القطاع.

مطالب الحد الأدنى

- صاحب / ة لقب اول من مؤسسة معترف بها للتعليم العالي.
- مدير / ة صاحب / ة تجربة 5 سنوات على الأقل، في إدارة 30 عاملا ومديرا على الأقل، في مجال التكنولوجيات الرقمية والتحليلات.
- صاحب / ة تجربة 4 سنوات على الأقل في إدارة مشاريع مركبة، عن طريق منظمة وبشكيلة تكنولوجيات، في المجالات الرقمية والتحليلات.
- معرفة وتجربة مثبتة في تطبيق وإدارة الأنظمة الرقمية او التحليلات.

اعتبارات أساسية إضافية

- لقب اول في أنظمة المعلومات و / او في علوم الحاسوب و / او الصناعة والإدارة - افضلية.
- لقب ثان من مؤسسة معترف بها للتعليم العالي، في أنظمة المعلومات او في إدارة الاعمال - افضلية.
- قدرة على إدارة طاقم مكون من حوالي 100 عامل.
- نظرة منهجية، قيادة وقدرة على قيادة تغييرات.
- قدرة على إدارة مفاوضات تجارية وتقنية في المجال.
- تواصل شخصي وعلاقات بشرية جيدة.

اجراء التقصي

- عينت الشركة لجنة لتقصي المرشح / ة الملائم / ة اكثر للوظيفة.
- تفحص اللجنة ملاءمة معطيات المديرين الذين قدموا ترشيحاتهم لمطالبي الوظيفة وتستدعي للمقابلة المرشحين حسبما تراه مناسباً.
- تنظر اللجنة، حسب الامر، ارسال مرشحين لاختبار ملاءمة للوظيفة، اختبار قدرتهم الإدارية ومؤهلاتهم، بواسطة محفل مختص خارجي.
- في كل مرحلة من مراحل الاجراء يكون من حق لجنة التقصي الغاء مرشح / ة تم اكتشاف دلائل بخصوصه / ها او معلومات التي في نظر لجنة التقصي هو / هي ليس / ليست ملائمة / ة للوظيفة.
- على أساس معطيات المرشحين، المقابلات ونتائج اختبارات الملاءمة، تبلور اللجنة توصياتها.
- يتم تشغيل المرشح / ة الذي / التي تم اختياره / ها باتفاقية شخصية.
- نصف السنة الأولى في الوظيفة تحتسب كفترة تجربة، وفي نهايتها يتقرر فيما اذا سيتم المصادقة على التعيين كتعيين دائم.

مكان العمل: حيفا وتل ابيب

افضلية مصححة

تعمل اللجنة على اعطاء تمثيل لائق للنساء، أبناء الوسط العربي بمن فيهم الدروز والشركس، لابناء الطائفة الاثيوبية وكذلك للأشخاص من ذوي القدرات الخاصة بموجب القانون. ولذلك سيتم منح افضلية للمرشح / ة المحسوب على واحدة او اكثر من المجموعات المذكورة، الذي تتوفر فيه مطالب الوظيفة وتكون لديه مؤهلات مشابهة لمؤهلات المرشحين الاخرين.

كيفية تقديم الترشيح

المرشحون / ات الذين / اللواتي تتوفر فيهم / فيهن الشروط المذكورة اعلاه، المعنيون / المعنيات والذين / اللواتي يرون / يرين في انفسهم / انفسهن ملائمين / ات لهذه الوظيفة، يطلب منهم / منهن تقديم سيرة ذاتية مفصلة، بما في ذلك مستندات لاثبات توفر شروط الحد الأدنى، رسائل توصية وقائمة موصين لعنوان البريد الالكتروني: vadot.eitorb@iec.co.il

الموعد الأخير لتقديم العروض: 08.06.2020 في الساعة 12:00

باحترام،
عوفر كيرن
مدير الموارد البشرية الطاقم الكبير

شركة الكهرباء مطلوب نائب مدير / ة قسم أنظمة المعلومات - مدير / ة قطاع التطبيقات

تقصي علني

نائب مدير / ة قسم أنظمة المعلومات، مدير / ة قطاع التطبيقات، خاضع / ة لمدير قسم أنظمة المعلومات في وحدة قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

وصف الوظيفة

- بناء استراتيجية أنظمة المعلومات في المنظمة، لتتلاءم مع اهداف الشركة والوحدة.
- قيادة، تخطيط، تطوير، إقامة، إدارة وصيانة أنظمة المعلومات في الشركة.
- قيادة مشاريع وطواقم التطوير التكنولوجي لانظمة المعلومات التنظيمية.
- مسؤولية عن تحديد اهداف إدارية في مجال عمل القطاع.
- إدارة جارية لكل نشاطات القطاع.

مطالب الحد الأدنى

- صاحب / ة لقب اول من مؤسسة معترف بها للتعليم العالي.
- مدير / ة صاحب / ة تجربة 5 سنوات على الأقل، في إدارة 30 مديرا وعاملا على الأقل، في مجال أنظمة المعلومات التنظيمية.
- صاحب / ة تجربة 4 سنوات على الأقل في إدارة مشاريع مركبة، عن طريق منظمة وبشكيلة تكنولوجيات، تشمل طواقم تطوير وتطبيق أنظمة المعلومات التنظيمية.
- معرفة وتجربة مثبتة 5 سنوات على الأقل، في تطبيق وإدارة نظام SAP في المنظمة.

اعتبارات أساسية إضافية

- لقب اول في أنظمة المعلومات و / او في علوم الحاسوب و / او الصناعة والإدارة - افضلية.
- لقب ثان من مؤسسة معترف بها للتعليم العالي في أنظمة المعلومات او في إدارة الاعمال - افضلية.
- قدرة على إدارة طاقم مكون من حوالي 100 عامل.
- تجربة ومعرفة أنظمة هندسية وتخطيط بمساعدة الحاسوب وبشكيلة تكنولوجيات.
- نظرة منهجية، قيادة وقدرة على قيادة تغييرات.
- قدرة على إدارة مفاوضات تجارية وتقنية في المجال.
- تواصل شخصي وعلاقات بشرية جيدة.

اجراء التقصي

- عينت الشركة لجنة لتقصي المرشح / ة الملائم / ة اكثر للوظيفة.
- تفحص اللجنة ملاءمة معطيات المديرين الذين قدموا ترشيحاتهم لمطالبي الوظيفة وتستدعي للمقابلة المرشحين حسبما تراه مناسباً.
- تنظر اللجنة، حسب الامر، في ارسال مرشحين لاختبار ملاءمة للوظيفة، اختبار قدرتهم الإدارية ومؤهلاتهم، بواسطة محفل مختص خارجي.
- في كل مرحلة من مراحل الاجراء يكون من حق لجنة التقصي الغاء مرشح / ة تم اكتشاف دلائل بخصوصه / ها او معلومات التي في نظر لجنة التقصي هو / هي ليس / ليست ملائمة / ة للوظيفة.
- على أساس معطيات المرشحين، المقابلات ونتائج اختبارات الملاءمة، تبلور اللجنة توصياتها.
- يتم تشغيل المرشح / ة الذي / التي تم اختياره / ها باتفاقية شخصية.
- نصف السنة الأولى في الوظيفة تحتسب كفترة تجربة، وفي نهايتها يتقرر فيما اذا سيتم المصادقة على التعيين كتعيين دائم.

مكان العمل: حيفا وتل ابيب

افضلية مصححة

تعمل اللجنة على اعطاء تمثيل لائق للنساء، أبناء الوسط العربي بمن فيهم الدروز والشركس، لابناء الطائفة الاثيوبية وكذلك للأشخاص من ذوي القدرات الخاصة بموجب القانون. ولذلك سيتم منح افضلية للمرشح / ة المحسوب على واحدة او اكثر من المجموعات المذكورة، الذي تتوفر فيه مطالب الوظيفة وتكون لديه مؤهلات مشابهة لمؤهلات المرشحين الاخرين.

كيفية تقديم الترشيح

المرشحون / ات الذين / اللواتي تتوفر فيهم / فيهن الشروط المذكورة اعلاه، المعنيون / المعنيات والذين / اللواتي يرون / يرين في انفسهم / انفسهن ملائمين / ات لهذه الوظيفة، يطلب منهم / منهن تقديم سيرة ذاتية مفصلة، بما في ذلك مستندات لاثبات توفر شروط الحد الأدنى، رسائل توصية وقائمة موصين لعنوان البريد الالكتروني: vadot.eitorb@iec.co.il

الموعد الأخير لتقديم العروض: 08.06.2020 في الساعة 12:00

باحترام،
عوفر كيرن
مدير الموارد البشرية الطاقم الكبير